

## OFERTA DE EMPLEO 11/2023 TÉCNICO PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES

### DESCRIPCIÓN Y DATOS DE LA OFERTA:

**Denominación del puesto:** Jefe técnico prevención incendios forestales

**Número de vacantes ofertadas:** 1

- Funciones: Potenciar la implantación de la empresa en proyectos relacionados con la sostenibilidad y el ámbito forestal
- Planes de actuación e intervención para la prevención contra incendios forestales
- Identificación de zonas vulnerables
- Labores preventivas de defensa en núcleos urbanos
- Gestión y planificación de silvicultura preventiva.
- Proyectos ejecutivos y documentación técnica
- Formación en prevención de incendios forestales
- Coordinación de trabajos forestales para la prevención de incendios.
- Coordinación de medios de extinción.
- Potenciar la ejecución de actuaciones post-incendio
- Potencial y rendimiento de recursos forestales
- Planificación de inversiones

**Tipo de contrato:** indefinido tiempo completo

**Centro de trabajo:** Valencia

**Fecha de Incorporación:** INMEDIATA-URGENTE

### REQUISITOS DE ACCESO AL PROCESO DE SELECCIÓN:

- o Poseer nacionalidad española, país de UE o permiso de trabajo en vigor.
- o Tener cumplidos 18 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación.
- o Titulación: Ingeniería Técnica y/o Grado Topografía, Obras Públicas, Agrícola, Forestal. (homologada en España).
- o Experiencia laboral previa mínima 2 años.
- o Carnet de conducir B.

### MÉRITOS A VALORAR:

#### Fase 1.- Valoración de méritos (máximo 60 puntos):

- o Experiencia en prevención de incendios forestales: máximo 30 puntos:
  - Hasta 5 años: 15 puntos
  - Mas de 5 años: 30 puntos
- o Formación adicional máximo 14 puntos:
  - Directamente relacionada con las funciones a desarrollar hasta 14 puntos (2 puntos cada 100h)
  - otra formación: hasta 6 puntos (2 puntos cada 100h)
- o Experiencia Gestión de Proyectos en Navysion: 6 puntos
- o Experiencia superior a 5 años en el sector público: 5 puntos
- o Formación en PRL: hasta 5 puntos (1 punto cada 100h)

#### Fase 2.- Entrevista personal (máximo 40 puntos).

Versará sobre los siguientes aspectos: trayectoria profesional, conocimiento del sector, conocimiento del sector público, competencias actuales de los candidatos y habilidades y aptitudes fundamentalmente: orientación al cliente, capacidad de gestión, comunicación y organización, responsabilidad y compromiso, planificación, iniciativa, disponibilidad inmediata y código ético.

### PRESENTACIÓN SOLICITUDES

Los candidatos podrán presentar las solicitudes **hasta el 24-12-2022** por correo electrónico: [girsa@girsa.es](mailto:girsa@girsa.es).

Las solicitudes deberán incluir carta de presentación fechada y firmada que relacione los documentos que se adjuntan (títulos, certificados, referencias, cartas de recomendación etc) y curriculum detallado que referencie expresamente los aspectos que han de servir de valoración en la fase 1, así como cualquier otro aspecto a valorar.

**Valencia, a 4 de diciembre 2023.**