

GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS, S.A.

Resumen ejecutivo ejercicio 2018

El éxito sostenible está basado en buenas prácticas empresariales. GIRSA tiene implantado un sistema integrado de gestión de la Calidad, del Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el trabajo y Compliance Penal de acuerdo con los modelos contenidos en las normas ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 y UNE 19601.

Cumplimiento ético

El cumplimiento normativo es siempre el punto de partida en GIRSA. Mediante la aprobación del Código de Ética y Conducta de GIRSA se han establecido expresamente los principios, valores y pautas de conducta que deben inspirar y guiar el comportamiento de las personas que integran la empresa en el desarrollo de su actividad laboral y profesional.

Política de transparencia, anticorrupción y tolerancia "0".

La cultura de cumplimiento e integridad en GIRSA está articulada en torno a su política de transparencia y anticorrupción. Por su parte, la Política de prevención de delitos fija la importancia para la sociedad de la prevención, detección, investigación y remediación de cualquier práctica corrupta en el seno de la organización. Este compromiso que apuesta por erradicar las malas praxis que toleran o amparan conductas ilícitas, se ha materializado con el diseño de un Sistema de gestión de *Compliance* penal acorde a la norma UNE 19601, que se constituye como el modelo de cumplimiento normativo de GIRSA en el ámbito penal.

Compromiso con las personas

La finalidad última de nuestro Código de Conducta es fomentar un ambiente laboral responsable más allá de las exigencias legales, basado en el respeto a los derechos fundamentales y libertades públicas, evitando toda actuación que pueda producir discriminación alguna por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo, orientación sexual, religión, convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

El plan de Igualdad de GIRSA 2018-2022, establece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como principio estratégico de nuestra política empresarial y de Recursos Humanos, desde la selección, clasificación

profesional, promoción y formación, salud laboral, ordenación del tiempo de trabajo y condiciones laborales, políticas retributivas y conciliación de la vida personal, laboral y familiar.

Compromiso con la seguridad

En coherencia con los valores asumidos por la organización, GIRSA tiene implantado un sistema integrado de gestión, que engloba la protección activa de la salud y la seguridad de las personas, de acuerdo con el modelo contenido en la norma OHSAS 18001. **En 2018 se ha renovado la certificación de nuestro sistema de prevención de riesgos laborales.**

Compromiso con el medio ambiente

GIRSA afronta su compromiso ambiental desde el estricto cumplimiento de la legislación aplicable en la materia en todos sus ámbitos de operación, fomentando la eficiencia en el consumo de recursos y la prevención de la contaminación medioambiental. La gestión ambiental está reflejada en la Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud y está certificada según **ISO 14001 renovada en 2018.**

Compromiso con la comunidad

El cliente es la razón de ser de GIRSA. Satisfacer sus necesidades y expectativas y ganar su fidelidad son una parte esencial para el cumplimiento de nuestros objetivos de crecimiento y desarrollo. Este compromiso incluye promocionar a la compañía sobre la base de estándares objetivos, sin falsear las características o condiciones de los servicios que prestan. GIRSA tiene certificado su sistema de Aseguramiento de la Calidad según **ISO 9001 (renovada en 2018)**. Asimismo GIRSA promueve e incentiva la colaboración con proveedores, subcontratistas y colaboradores que acrediten estándares sociales, ambientales y de orden ético avanzados mediante la regulación de nuestros procesos de selección y contratación, aplicando criterios transparentes y cumpliendo con las instrucciones internas de contratación de GIRSA